

Le territoire du CLPE Bonneville

Les chiffres clés :

Bonneville

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	194 428	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	101 171	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	65 962	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,9%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	47 600	1 209 573
Evolution annuelle :	+0%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	11 800	452 105
Evolution annuelle :	-22%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	53%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	63%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	15 317	647 745
Evolution annuelle :	+7%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	23%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	2 205	109 265
Hors CPF autonome :	854	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	72%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	44%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



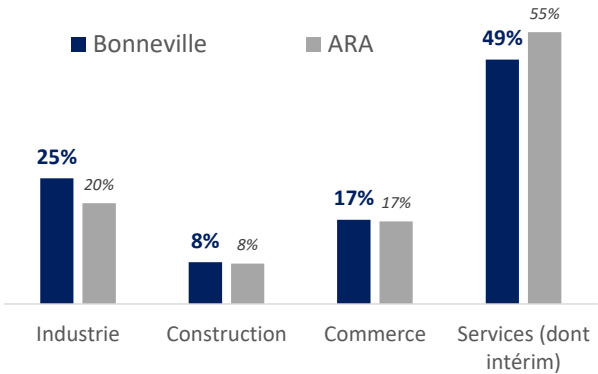
	Bonneville	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	194 428	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	113	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	40%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	10%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	34 979 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	101 171	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	43%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Bonneville	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	16 718	-0,8%	25%	20%
Construction	5 543	+0,4%	8%	8%
Commerce	11 201	+0,8%	17%	17%
Services (dont intérim)	32 500	+2,0%	49%	55%
TOTAL	65 962	+0,9%	100%	100%

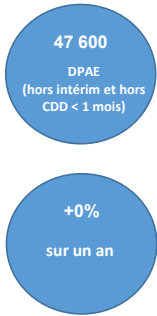


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

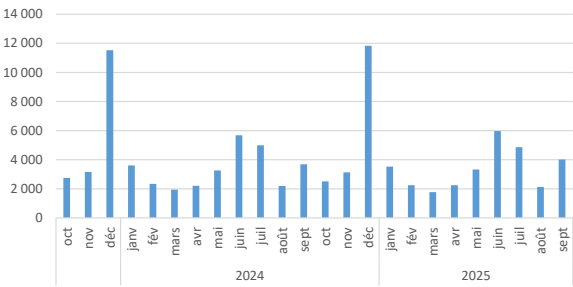
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	11 152	17%
Hébergement et restauration	10 378	16%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	8 732	13%
Construction	5 523	8%
Transports et entreposage	4 713	7%
Activités de services administratifs et de soutien	3 943	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 710	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 306	3%
Fabrication d'équipements électriques	2 008	3%
Industries agro-alimentaires	1 785	3%

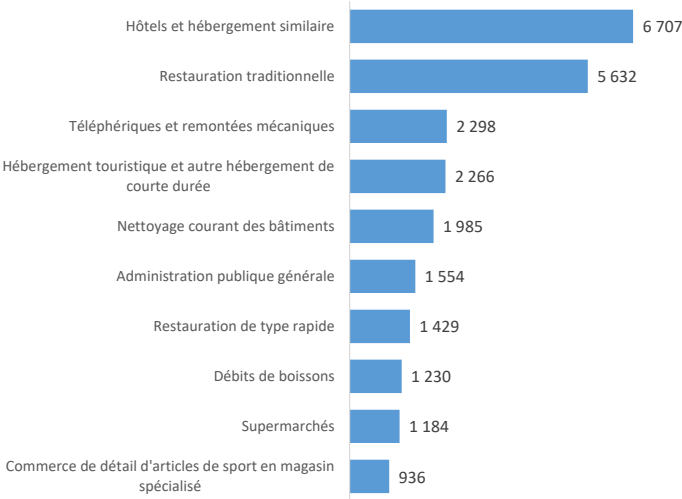
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



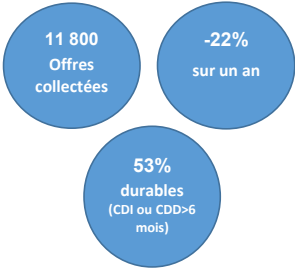
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



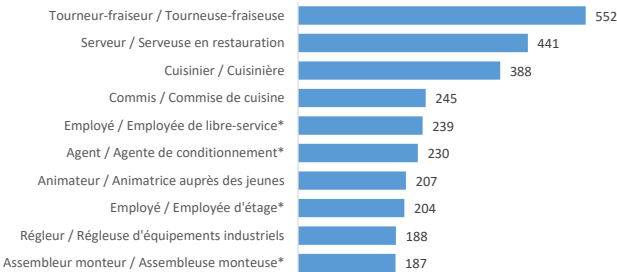
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
57218568401657	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	807
43345946800032	ACTIM	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	593
82023401100022	FDH CHAMONIX	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	513
94906799500025	ABONNEVILLE	5630Z	Débits de boissons	465
80450390200012	MONT D'ARBOIS LUXURY RESORT	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	408
97891871200016	ALPHA CLUSES NET	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	331
83769573300035	PACIFIC WORLD MEETINGS & EVENTS FRANCI	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	282
32270613600908	BELAMBRA CLUBS	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	277
20000017200011	COMMUNAUTE DE COMMUNES FAUCIGNY G	8411Z	Administration publique générale	245
52309262500012	NEWBOY	9001Z	Arts du spectacle vivant	238

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
48325856200022	ACTI'V CLUSES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	514
99882350434778	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	442
42995529711146	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	326
98347363800010	MONT BLANC RH	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	294
99882350432392	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	285
43399935617311	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	274
32992501007363	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	224
44432365300030	ADEQUAT 023	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	175
91164471400048	GROUPE METRONOMIE	5610A	Restauration traditionnelle	174
39458224100151		8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	171

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME		Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
						Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2912	Régleur / Régleuse d'équipements industriels		1 044	3,3	5	3	5	3	4	5	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale		458	3,1	5	5	5	1	1	3	2
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie		1 329	3,0	5	3	5	3	2	4	4
H1502	Responsable qualité en industrie		280	2,9	5	5	4	1	1	1	2
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie		528	2,9	5	4	5	1	1	1	4
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique		129	2,7	5	5	4	2	2	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle		339	2,7	5	5	5	2	2	3	4
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)		1 035	2,5	5	5	5	2	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus		343	2,4	5	5	4	4	4	3	1
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre		177	2,1	5	5	5	1	3	5	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

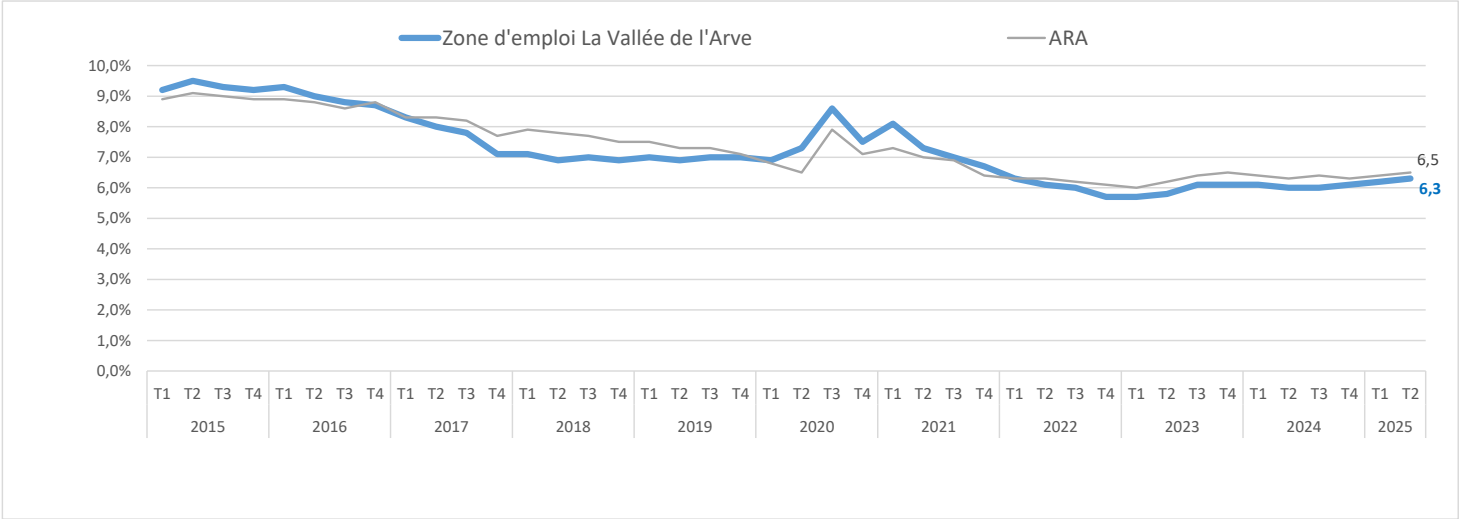
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



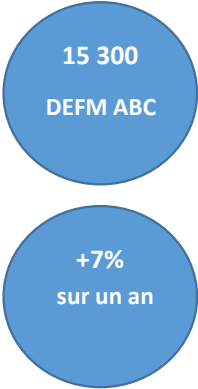
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

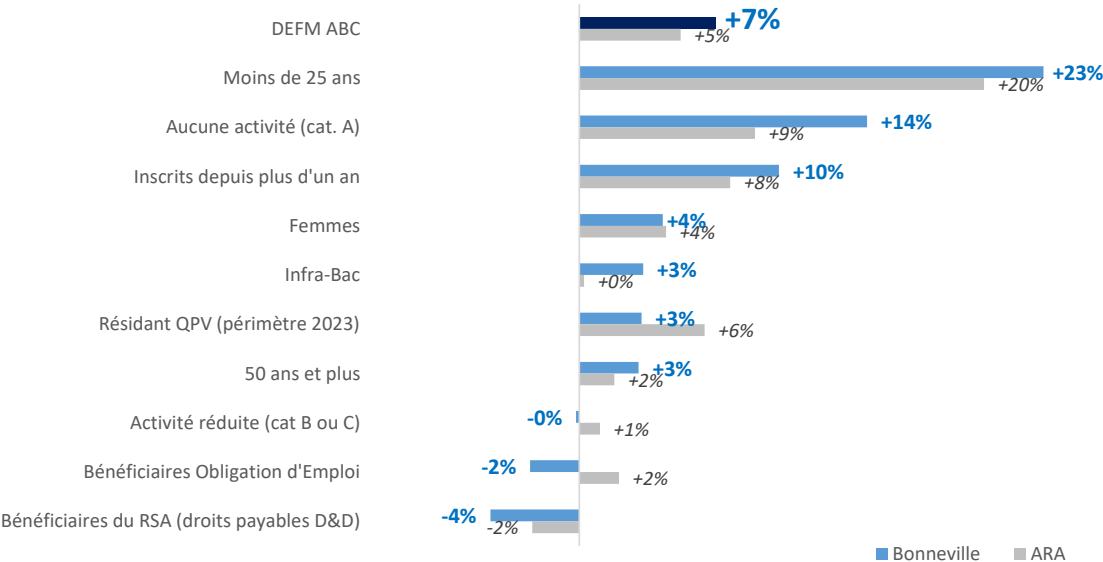
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

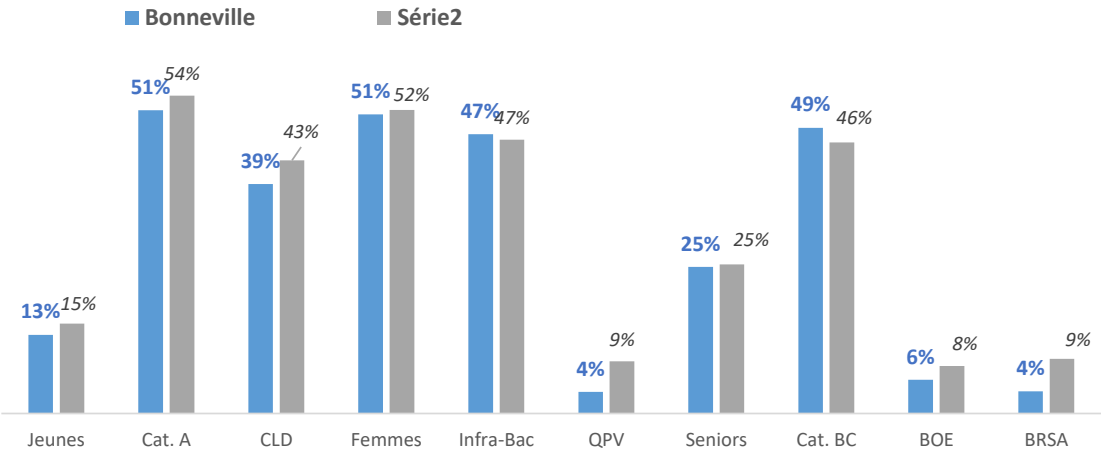


	Bonneville			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	15 317	100%	+7%	100%	+5%
Moins de 25 ans	2 048	13%	+23%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	7 885	51%	+14%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	5 969	39%	+10%	43%	+8%
Femmes	7 781	51%	+4%	52%	+4%
Infra-Bac	7 263	47%	+3%	47%	+0%
Résidant QPV (périmètre 2023)	563	4%	+3%	9%	+6%
50 ans et plus	3 812	25%	+3%	25%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	7 432	49%	-0%	46%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	874	6%	-2%	8%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	580	4%	-4%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

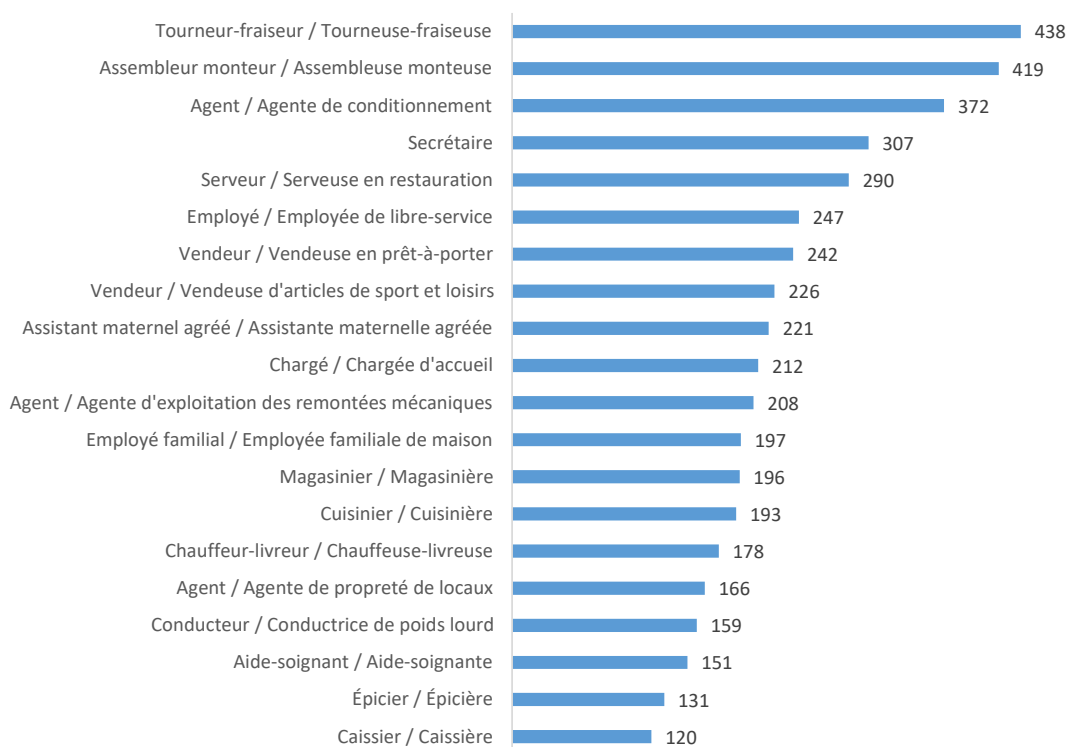
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



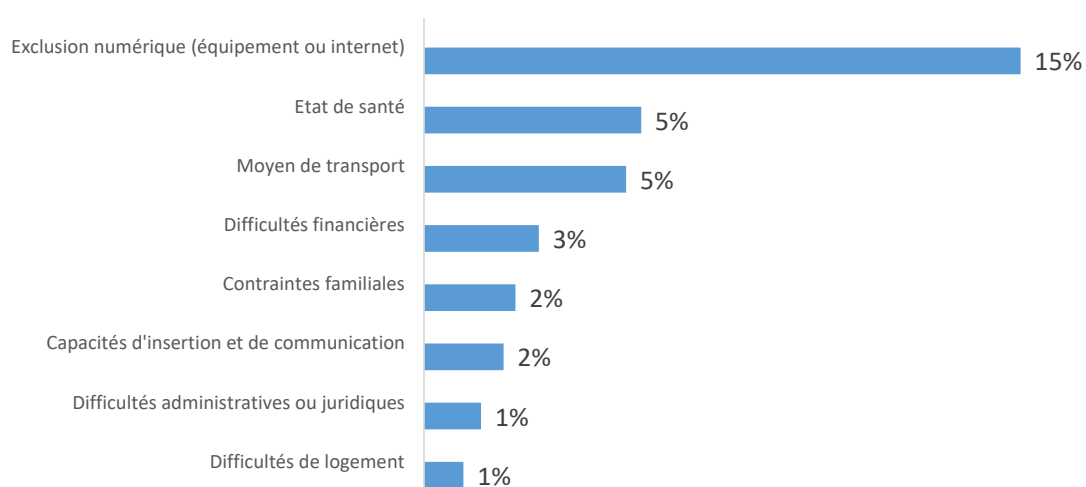
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



23%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



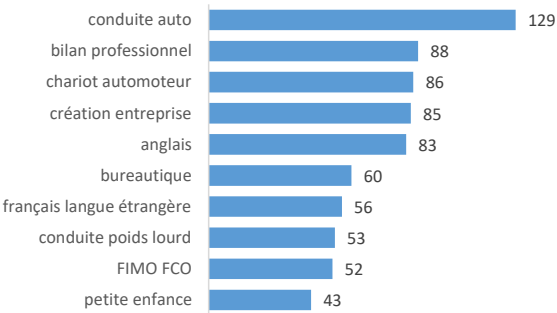
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	295	13%	15%
AFPR-POEI	185	8%	12%
AIF	84	4%	4%
POEC	2	0%	1%
CPF AUTONOME	1 351	61%	54%
Conseil Régional	122	6%	7%
AUTRES	166	8%	7%
TOTAL	2 205	100%	100%

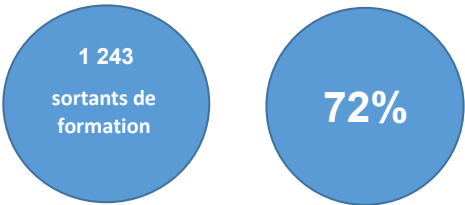
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	343	16%	13%
50 ans et plus	362	16%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	143	6%	6%
Infra-Bac	971	44%	47%
Femmes	1 105	50%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	94	4%	4%
résidant QPV (périmètre 2023)	70	3%	4%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	129	6%
bilan professionnel	88	4%
chariot automoteur	86	4%
création entreprise	85	4%
anglais	83	4%
bureautique	60	3%
français langue étrangère	56	3%
conduite poids lourd	53	2%
FIMO FCO	52	2%
petite enfance	43	2%

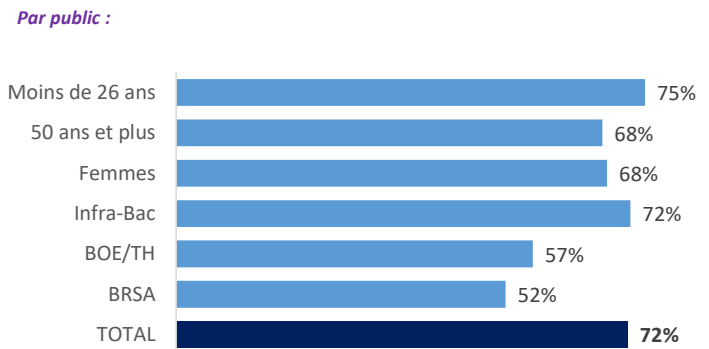
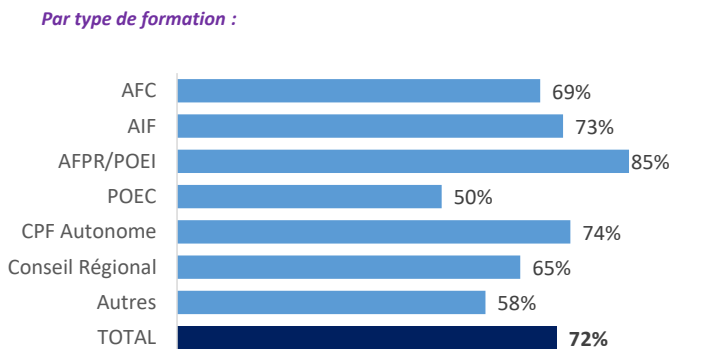


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

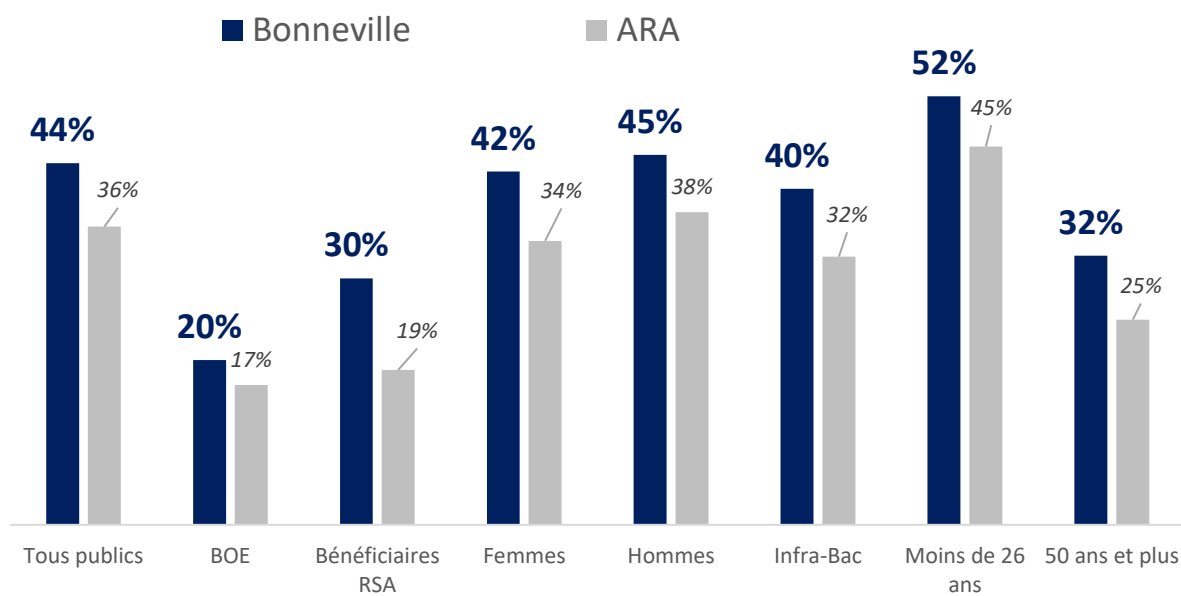
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.